



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Решили на кулачках

Как сэкономить миллионы
на маленьких деталях?



4 |

Колесопрокатный цех ВМЗ
набрал персонал под заказ РЖД

3 |

Статус ремонтника и престиж
мастера

6 |

Территория ОМК

№ 5 (68) • 10 ФЕВРАЛЯ 2017 ГОДА

Испытатели выдержали испытание

ОЦЕНКА

Зачем сотрудники «Трубодетали» разрушают и деформируют металл? Испытательный центр завода впервые получил аттестат Федеральной службы по аккредитации

7 |



© ИГНАТ КОЗЛОВ



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Три рекорда третьего

РЕЗУЛЬТАТ

Елена Лищук
Выкса

Трубоэлектросварочный цех № 3 ВМЗ
в январе установил три производствен-
ных достижения.

Как сообщили в управлении по планированию поставок дивизиона нефтегазопроводных труб, участок сварки труб ТЭСЦ-3 выпустил 47 896 тонн, превысив на 744 тонны прежний рекорд, датированный мартом 2015 года. Фактический объем производства цеха по итогам месяца составил 45 541 тонну при плановом задании 45 000 тонн. Прежний рекорд – 43 839 тонн – держался также с марта 2015-го. Потребителям в январе отгрузили почти 44 000 тонн продукции. До этого лучший результат был зафиксирован в октябре 2015 года, когда клиенты получили 43 500 тонн труб.

Стан при этом отработал с высокими выходом годной продукции (этот показатель превысил 96 процентов) и коэффициентом эффективного использования оборудования – 64,6 процента.

– Добиться такого успеха нам помогла программа повышения эффективности цеха. Свою роль сыграла и высокая загрузка подразделения заказами, которая сохранится в феврале и марте, – прокомментировал начальник цеха Роман Поляков.

Кстати, в январе трубные цеха дивизиона нефтегазопроводных труб суммарно произвели более 95 000 тонн продукции, что на 5 000 тонн больше, чем в рекордном октябре 2015 года.

ЦИФРА

418 038

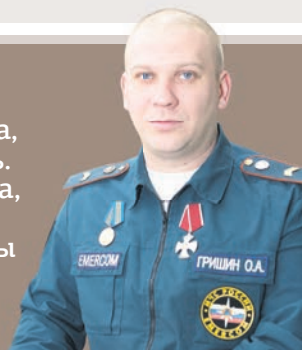
ТОНН составил общий объем отходов ВМЗ в 2016 году. Это почти на 50 тысяч тонн меньше, чем годом ранее.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ОЛЕГ ГРИШИН
сотрудник пожарно-газоспасательной службы ВМЗ

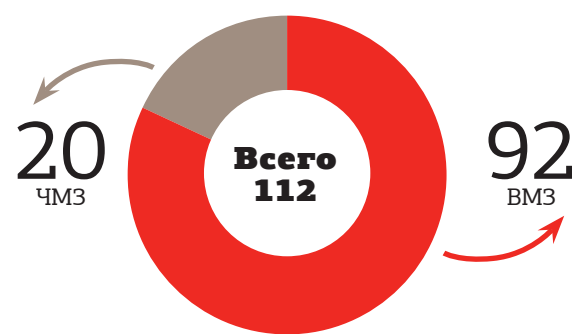
« Четвертый этаж башни – не шутка, а реальная опасность. Нужна трезвая голова, даже если все движения отработаны до автоматизма.

/Об опасной работе/



СТАТИСТИКА

Корпус спасателей ОМК (количество человек)



ЦИФРА

100 компаний

оценили эксперты РСПП с точки зрения корпоративной социальной отчетности.



ОТ РЕДАКЦИИ

Сложи жизнь

Ничего не происходит случайно

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



С ответственностью в стране напряженка. У одних ее мало, у других очень мало, а третьим и вовсе не завезли. Конечно, есть люди, у кого ее достаточно (наш сегодняшний опрос это доказывает) и даже в избытке, – но сами такие люди в меньшинстве.

Судить могу, конечно, субъективно: по разговорам на кухнях, по комментариях в соцсетях, по высказываниям с телеэкранов... Но картина из этих паззлов складывается нерадостная. Ответственность за свою жизнь готовы брать очень и очень немногие. А может, и готовы, только не понимают, как это – отвечать за всю свою жизнь в полной мере?

Нас слишком долго приучали к тому, что государство все решает за нас. Помните советские времена? Детский сад и средняя школа – по месту прописки. Дальнейшее образование – по способностям. Производственная практика и трудоустройство – по распределению. Жилье – по очереди. Пенсия – по старости. И так далее. Минимальный набор жизненных благ был у каждого – у кого-то немного лучше и больше, у кого-то немного хуже и меньше, но был.

Это, конечно, было удобно. Государство, стремящееся к коммунизму, казалось мечтой. А оказалось утопией. Существуют разные мнения о том, что погубило СССР. Среди них есть и такое: инфантилизм. Если государство несет почти полную ответственность за людей, не позволяя им самостоятельно обустраивать

собственную жизнь, рано или поздно люди теряют способность принимать решения – и отвечать за последствия этих решений.

А между тем в жизни почти ничего не происходит случайно. То положение, в котором человек находится сегодня, – результат пути, который он выбрал, и каждого шага, который он сделал. Не понимая этого, можно бесконечно сетовать на судьбу и вздыхать о том, как «сложилась жизнь». На самом деле не она так сложилась – мы сами ее сложили.

«Мне бы твою зарплату...» – слышит востребованный специалист. Но никто не знает, сколько ночей он провел за учебниками в университете и сколько лет отработал без выходных и отпусков, прежде чем занять хорошую должность.

«Мне бы таких детей, как у вас...» – говорят счастливым родителям. Но никто не знает, сколько сил они приложили, чтобы таких детей воспитать, сколько внимания уделили каждому ребенку, сколько книг прочитали и сколько сказок рассказали.

«Государство, стремящееся к коммунизму, казалось мечтой. А оказалось утопией.»

«Мне бы твою фигуру...» – вздыхают вслед красивой женщине. Но никто не знает, сколько часов в неделю она проводит в спортзале и в чем себе отказывает ради этого.

«Мне бы такую пенсию...» – подозреваю, скоро скажут тем, кто постиг финансовую грамоту и сумел распорядиться своими накоплениями.

И так во всем. В каждой мелочи – от красивого ногтя до красивой жизни – 99 процентов труда и, может быть, один процент везения. И даже если допустить, что этот один процент существует, за 99 все равно отвечаем мы сами.

Рассчитали ответственность

Российский союз промышленников и предпринимателей назвал ОМК лидером с точки зрения устойчивого развития и социальной ответственности

КОНКУРС

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания по итогам 2016 года вошла в список лучших организаций в индексах «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития». Всего исследование Российского союза промышленников и предпринимателей охватывает 100 крупнейших компаний страны. Оно рассматривает показатели, отобранные на основании рекомендаций систем нефинансовой отчетности, деловых ассоциаций и фондовых бирж. Кроме того, РСПП учитывал аспекты, которые компании наиболее активно представляют в корпоративной социальной отчетности.

Кроме того, Российский союз промышленников и предпринимателей подвел итоги конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность». ОМК оказалась в числе призеров в номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства». Награды в этой категории получили еще две металлургические компании – «Норильский никель» и «Русал». Как сообщают организаторы конкурса, награды победите-

МЕТОДИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Индексы РСПП – инструменты оценки деятельности компаний в сфере устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Индекс «Ответственность и открытость» связан с раскрытием корпоративной информации. На его основе составляется выборка для индекса «Вектор устойчивого развития», который отражает динамику реальных результатов в раскрываемой информации.

лям вручат во время Недели российского бизнеса в марте 2017 года.

– Для нас важно, чтобы компания наряду с успехами в бизнесе показывала высокие результаты в защите окружающей среды, позитивно влияла на местные сообщества, обеспечивала должную защиту прав своих сотрудников, – прокомментировала заместитель председателя правления ОМК Наталья Еремина. – Мы ориентируемся на международные стандарты социальной ответственности, находимся в постоянном конструктивном диалоге с заинтересованными сторонами. Оценка со стороны РСПП и включение в престижные индексы – признание того, что мы должным образом исполняем выбранную корпоративную стратегию.



△ Эксперты конкурса РСПП оценили программу ОМК по развитию социального предпринимательства в Чусовом (на фото – занятия по ментальной арифметике в клубе «Альфа») © ВИТА МЕЛЕДИНА

ОБСУЖДЕНИЕ | ЧТО ТАКОЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ?

ЕВГЕНИЙ ОДИНОКИХ



слесарь, ЧМЗ

«Каждый человек должен отвечать за свои поступки и их последствия, принимать решения в сложных ситуациях. Ответственность – это надежность и честность в отношении себя и других. Родители несут ответственность за свою семью и детей. Моему сыну 17 лет, я несу за него полную ответственность, а вот когда ему исполнится 18 лет, он уже будет сам в ответе за свои поступки. Да и вообще любое дело надо стараться закончить точно в срок и с лучшим результатом.»

НАТАЛЬЯ БУРИКОВА



оператор станков с ПУ, БАЗ

«В первую очередь ответственность – это волевое качество. Ответственность дает уверенность, уважение, возможность. На работе ответственность – это соблюдение техники безопасности, выполнение плана, порядок на рабочем месте, ну и, конечно, дружественная обстановка в коллективе. Если говорить о жизни вне завода, то мы несем ответственность за детей, родителей, за тех, кого приручили. А общая ответственность для всех – отношение к окружающему миру, к природе.»

ФАИЗ КАЛИМУЛЛИН



мастер, АТЗ

«Ответственность – путь к успеху из нескольких слагаемых. Дисциплина: никаких поблажек, работаешь независимо от желания или сложности. Энергичность: вялые люди не вдохновляют. Адаптация: умение браться за «не свои» задачи. Общенье: без него качественно работу не выполнишь. Щедрость: способность и желание делиться опытом. Если ты ответственный на работе, ты не только понимаешь задачи своего уровня, ты начинаешь думать шире, принимать больше обязанностей.»

АЛЕКСАНДР РАССКАЗОВ



мастер, «Трубодеталь»

«Каждый мужчина несет ответственность за свою семью, благополучие близких. А для этого он должен, в первую очередь, честно работать. Например, мастер отвечает за людей и оборудование. Я работаю на участке по обслуживанию систем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, слежу, чтобы во всех подразделениях завода всегда были тепло и вода, исправно работала канализация. Когда случаются аварии на сетях, моя задача – вовремя организовать их устранение.»

АНДРЕЙ ЗАХАРОВ



ковшевой, ВМЗ

«Ответственность – это готовность взять на себя обязательства и исполнить их. Это касается и работы, и семьи. Так или иначе, все мы несем ответственность за эти сферы жизни. И если наступает момент, требующий принятия решения, конечно, я выступаю с инициативой. В семье, например, только так и бывает: надо быть первым и решать проблемы. Естественно, семья поддерживает меня, мы советуемся и находим новые решения, но главная ответственность – на мне.»

ЦИФРА

≈ 1300 человек

составила численность персонала в дивизионе железнодорожных колес после набора временных сотрудников.



△ ВМЗ готов к восстановлению спроса на колеса © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Бригадой больше

Колесопрокатный цех ВМЗ набрал персонал под крупный заказ РЖД

ПЕРСОНАЛ

Валентина Морозова
Выкса

Колесопрокатный цех ВМЗ в январе принял на временную работу около 160 человек и перешел на график производства в четыре бригады. Увеличение численности связано с прогнозируемым ростом загрузки мощностей под заказ Российских железных дорог. В октябре этого года «Торговый дом РЖД» анонсировал закупку более 50 тысяч выксунских цельнокатаных колес. Специалисты в цех набирали как за счет внутренних переводов с менее загруженных производств ВМЗ, так и с внешнего рынка, в том числе привлекали выпускников профессиональных учебных заведений.

– Наиболее многочисленную группу токарей-карусельщиков и резчиков холодного металла комплектовали как за счет внутренних резервов завода, так и за счет людей со стороны, – объяснил Николай Ганзин, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона железнодорожных колес ВМЗ.

При наборе машинистов кранов, а также операторов постов управления, сортировщиков-сдатчиков, стропальщиков и обработчиков пороков металла приоритет отдали нынешним сотрудникам цехов, работающих с неполной загрузкой, в первую очередь, дивизиона труб большого диаметра.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

«Несмотря на то что уже четвертый год спрос на колеса в России остается низким, а загрузка оборудования – неполной, мы не проводили сокращений, хотя это было бы экономически оправданной мерой. Благодаря этому мы сумели сохранить основной кадровый состав колесопрокатного производства. Сегодня, когда появился крупный заказ, мы смогли быстро мобилизоваться, чтобы выполнить его в полном объеме и в нужный срок.

Когда цех укомплектовали дополнительными сотрудниками, численность персонала в дивизионе железнодорожных колес достигла около 1,3 тысячи человек, почти тысяча из которых – колесопрокатчики. В таком составе коллектив дивизиона будет работать без простоев предположительно до апреля.

Как сообщалось ранее, из-за сокращения спроса на железнодорожные колеса на основном для ВМЗ внутреннем рынке в 2016 году завод ежемесячно приостанавливал работу в колесопрокатном и сталеплавильном цехах. В связи с этим часть персонала временно переходила на работу в другие цеха завода либо направлялась в простой с оплатой.

Стан сдан

Условия труда прокатчиков ЧМЗ стали более комфортными

РЕМОНТ

Ольга Судакова
Чусовой

На Чусовском металлургическом заводе завершилась реконструкция кровли стана-370. 1 февраля подрядчик инвестиционного проекта, предприятие «Пермь-Уралстальконструкция», закончил работу на объекте.

Во время ремонта заменили покрытие кровли, установили светоаэрационные фонари, смонтировали новые стропильные фермы и подферменные балки, усилили несущий каркас, а стены здания обшили сэндвич-панелями. Срок службы нового покрытия кровли и металлоконструкций составляет 20 лет, при этом «Пермь-Уралстальконструкция» дает гарантию на пять лет: если в течение этого срока обнаружатся какие-либо недостатки, подрядчик будет обязан их устранить.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВЛАДИМИР ПОРУНОВ
начальник управления по инвестициям

«Инвестиционный проект стал одним из крупнейших в современной истории завода. Стоимость работ – более 150 миллионов рублей – сравнима со стоимостью такого оборудования, как стан прокатки параболических рессор или новая термическая линия для рессорного производства.

Реконструкция проходила при действующем производстве. Однако особо опасные работы выполняли в дни, когда сотрудники цеха отдыхали. Кроме сотрудников подрядной организации в ремонте участвовали работники разных подразделений металлургического завода.



△ Замена несущих конструкций и кровли увеличит срок эксплуатации здания © ВИТА МЕЛЕДИНА

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ВЫБОРЫ | «ОМК-ИТ» выбирает самые яркие проекты в сфере информационных технологий. Обладателей премии «Золотая цифра» определяют пользователи в ходе открытого голосования на корпоративном портале. Как подчеркивают организаторы, в число номинантов вошли не только проекты, реализованные на сто процентов, но и проекты, в которых не все задуманное удалось воплотить в жизнь. Голосование проходит по шести номинациям, причем названия некоторых сформулированы весьма интересно, например «Кончился порох в...», «Казнить нельзя помиловать», «ИТ слезам не верит». Итоги подведут 9 марта.

Выкса

СЕМЬЯ | Очередной лекторий в рамках «Школы молодой семьи» прошел 6 февраля на базе выксунского Дома книги. Занятие на тему «О роли духовности в воспитании детей» с молодыми родителями провел иерей Валентин Марков. Имея медицинское образование и владея профессией психолога, он использует нестандартный подход к подобным вопросам, и это вызывает интерес у слушателей. Участники встречи обсудили, как увязываются термины «природа» и «человек» в понятии духовности, поговорили об отношениях между родителями и детьми в возрасте до 12 лет. Следующий лекторий запланирован на 20 марта.

Челябинск

ПРАЗДНИК | Активисты Совета молодых металлургов «Трубодетали» проведут в Новосинеловском семейный праздник «Дружно-снежно». Принять участие в нем могут как сотрудники предприятия, так и жители поселка. В программе праздника значатся веселый биатлон, лыжная эстафета с участием взрослых и детей, конкурс снеговиков «Лепим и фантазируем», а также шоу снежных ангелов. На мероприятие можно записаться до 15 февраля по электронной почте bashkatov.m@trubodetal.ru или по телефонам: 822-26-03, 8-919-124-0634. Встреча состоится на месте бывшей водонапорной башни в 11 утра 18 февраля.

Чусовой

ПОХОД | Любители лыжного спорта Пермского края приняли участие в традиционном лыжном походе «По пути Ермака». Две чусовские команды состояли, в основном, из сотрудников и ветеранов ЧМЗ. А самой многочисленной была команда «Меридиан» из Перми – 25 человек. В индивидуальном зачете лучшее время – 2 часа 48 минут – показал Алексей Лещенко из ЖДЦ. Константин Афанасьев из ЭСЦ стал вторым с результатом 2 часа 50 минут. Оба они представляли команду «Цвет Чусового», которая и заняла первое место в общем зачете. На втором месте – лыжники из Перми, на третьем – вновь чусовляне, команда «Город-герой Чусовой».

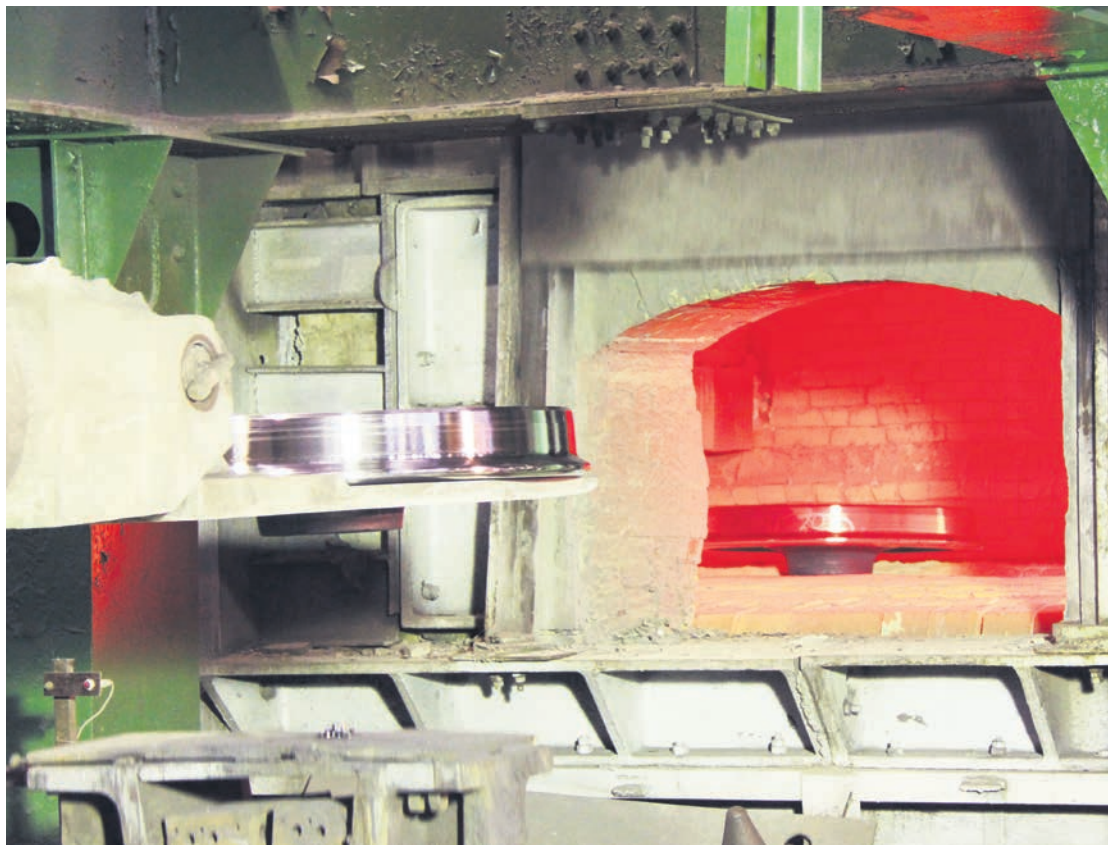
Благовещенск

КОНКУРС | В минувшую среду прошла встреча, посвященная старту очередного, уже третьего по счету, грантового конкурса социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство». Напомним, Объединенная металлургическая компания выделяет 9,3 миллиона рублей на финансирование инициатив, которые позволят улучшить жизнь в городах присутствия. На презентации конкурса представители власти, НКО, бизнеса и активные граждане смогли обсудить условия участия. На прошлой неделе подобная встреча состоялась в Чусовом. Более подробно об этом мы расскажем в одном из следующих номеров газеты.

ЦИФРА

70 специалистов

подрядных организаций, занятых в монтаже оборудования кольцевой печи № 2 колесопрокатного цеха ВМЗ, будут одновременно работать на площадке.



△ Вторая печь в колесопрокатном цехе обновится полностью © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Новая печь за месяц

В колесопрокатном цехе ВМЗ заканчиваются последние приготовления к глубокой модернизации кольцевой печи № 2

ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

На выполнение всех строительно-монтажных работ на агрегате отводится всего 30 дней.

– Фактически за это время будет построена новая печь. Только каркас, свод, подина и фундаменты останутся без изменений, – сообщил Антон Нурутдинов, руководитель проектов управления по стратегии и инвестициям ВМЗ. – Мы установим 52 новые скоростные горелки импортного производства, оснащенные индивидуальными исполнительными механизмами для регулирования подачи газа и воздуха. В печи появится дополнительная, шестая, зона предварительного нагрева. Раньше их было пять. Современное оборудование позволит более гибко управлять технологическим процессом и обеспечивать прогрев заготовок за меньшее время. Кроме того, на заготовках будет образовываться меньше окалины и угара.

Также предстоит заменить механическое оборудование: машины загрузки и выгрузки заготовок, рольганги – в общей сложности более 100 тонн механизмов.

Усовершенствованный комплекс позволит выдавать до 160 заготовок в час. Однако в настоящее время прессопрокатная линия способна принять всего 125 заготовок. Таким образом, печь и загрузочные машины пока будут задействованы не на полную мощность. С одной стороны, это позволит повысить их рабочий ресурс, а с другой – создаст запас производительности на будущее.

ЦИФРА

300

млн рублей вложит ОМК в модернизацию кольцевой печи в колесопрокатном цехе ВМЗ.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Кольцевая печь диаметром 30 метров предназначена для нагрева заготовок под прокат. Общая масса оборудования печи, которое предстоит сначала демонтировать, а затем смонтировать заново, составит 700 тонн. Каждая из 52 горелок в сборе с горелочным блоком имеет массу 300 килограммов.

Процесс обработки заготовок – с момента посада в первую печь до момента выдачи из второй печи – станет прозрачным. Все параметры нагрева будут автоматически фиксироваться, а затем передаваться в информационную систему цеха (сейчас для этого используются самопишущие приборы). Операторы и термисты печи смогут отслеживать перемещение заготовок, а также получать оперативную информацию об их температуре на экране монитора.

Оборудование для реконструкции поставят на склады ВМЗ и в цех до 15 февраля, а до середины марта узлы будут собирать и укуплять, чтобы к началу работ – они стартуют 20-го числа – персонал подошел готовым. А спустя месяц печь должна будет войти в строй. После окончания монтажных работ и пуска в работу обновленной печи генеральный подрядчик, компания «Автоматизированные системы и комплексы», в течение полугода будет сопровождать уже реализованный проект.

Напомним, годом ранее в колесопрокатном цехе модернизировали первую печь. Однако тогда это была менее масштабная работа, чем та, что предстоит сейчас.

Решили на кулачках

Изменение конструкции небольших деталей позволило ВМЗ сэкономить миллионы рублей

ИДЕЯ

Елена Лищук
Выкса

Полезную идею воплотили в жизнь в пятом трубном цехе. Рационализаторское предложение о модернизации резьбонарезных станков выдвинули слесари-ремонтники участка нарезки труб Сергей Игошин и Евгений Бембен в соавторстве с мастером участка подготовки производства Дмитрием Нестеренко.

Когда у трубной заготовки встречался дефект «кривизна», регулярно выходили из строя плоские накладки на зажимных кулачках, необходимые для жесткой фиксации трубы в процессе нарезки. Причиной был конструктивный недостаток накладок немецкой фирмы Etag. Поврежденные детали отремонтировать было нельзя, а новые стоят дорого.

– Несмотря на свою прочность, твердосплавные пластины ударов не переносят, – объясняет Сергей Игошин. – Мысль о том, как избежать их разрушения, родилась спонтанно. Мы предложили укоротить пластины на зажимных кулачках, разработали эскизы и чертежи, а опытные образцы изготовил Московский инструментальный завод. Испыта-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

РУСЛАН САПОВ
начальник трубозлектросварочного цеха № 5 ВМЗ

«Особо актуальной эта идея становится в сложной экономической ситуации, когда закупочные цены на твердосплавный инструмент выросли вдвое. Кроме того, она работает в русле программы импортозамещения и стратегии управления запасами, ведь в 2017 году перед нами стоит задача снижать чистый оборотный капитал.

ния, проведенные прошлой весной, завершились успешно.

Новая конструкция оказалась менее подвержена механическим повреждениям, срок службы накладок увеличился в несколько раз. Кроме того, внедрение идеи позволило отказаться от закупки дорогих накладок завода-изготовителя в пользу отечественного производителя, а также сократить и упростить восстановление и ревизию этих запчастей. Такие ремонтные операции теперь под силу технологическому персоналу.

Дальше команда рационализаторов планирует улучшить работу торцеподрезных станков.

ЦИФРА

3,8

млн рублей

составила экономия от изменения конструкции деталей резьбонарезных станков.



△ Идея вошла в число значимых рацпредложений с экономическим эффектом © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

78,34 млн рублей

выручил Выксунский металлургический завод от реализации отходов в 2016 году.



△ Раздельный сбор отходов позволяет укладываться в лимит на захоронение ТБО © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Ненужное, но важное

Почему на выксунской площадке стало меньше отходов?

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

Специалисты отдела экологической безопасности ВМЗ подвели итоги 2016 года: объем твердых коммунальных отходов (ТКО) на производственной площадке снизился на 14,5 процента по сравнению с 2015-м. – Большая часть отходов, которые образуются на предприятии, имеет четвертый или пятый класс опасности. Это малоопасные и неопасные группы, – сообщил начальник отдела Александр Васин. – К ним относятся и твердые коммунальные отходы.

Наибольшую опасность представляют собой отходы первого и второго классов: ртутные лампы, термометры и так далее. Объем таких отходов на предприятии незначителен – 0,01 процента от общего объема. Кроме того, сейчас подразделения завода меняют ртутные лампы на светодиодные, что в будущем позволит еще более уменьшить количество опасных отходов.

В отделе сообщили, что раздельный сбор отходов позволил заводу в 2015 году уложиться в отведенный лимит на захоронение ТКО. Это помогло не только снизить затраты на транспортировку отходов и непосредственно их захоронение, но и уменьшить плату за негативное воздействие на окружающую среду (по российскому законодательству при

превышении лимитов на захоронение к нормативу платы применяется повышающий коэффициент – и расходы предприятия по этой статье увеличиваются в пять раз). Практику раздельного сбора отходов ВМЗ продолжил и в 2016 году. Завод поставил цель снизить количество ТКО, передаваемых на захоронение, на пять процентов. Все основные подразделения смогли этого добиться.

Сейчас на заводе отдельно собирают картон, бумагу, резину, полиэтилен, древесные отходы, отработавшие свое защитные каски, а также некоторые другие материалы, которые впоследствии направляются на реализацию и приносят предприятию дополнительный доход. Кроме того, в 2017 году планируется перевести некоторые виды в категорию побочных продуктов, например пыль от шлифования черных металлов, которую вполне можно продать.

Как предполагает Александр Васин, при увеличении объемов производства в этом году снижения количества отходов ожидать не стоит, объем ТКО сохранится на нынешнем уровне.

▼ КСТАТИ

На ВМЗ организовали места сбора отработавших свое батареек. Контейнеры разместили в центральной заводской лаборатории, втором трубном цехе, управлении по безопасности труда и окружающей среды, а также в АБК складского хозяйства. Собранные батарейки будут направляться на переработку в специализированные организации.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Классы опасности отходов

Первый класс опасности:

- гальванические элементы;
- градусники;
- ртутные и люминесцентные лампы;
- прочие ртутьсодержащие приборы (барометры, манометры и другие).

Второй класс опасности:

- аккумуляторные батареи.

Третий класс опасности:

- отработанные масла (моторное и индустриальное);
- отработанные фильтры (масляные и топливные).

Четвертый класс опасности:

- нефтесодержащие отходы.

Пятый класс опасности:

- резина;
- пластик;
- металл;
- дерево и бумага;
- прочие неопасные отходы.

Отходы ВМЗ по классам опасности в 2016 году (тонны)



Общий объем отходов ВМЗ в 2015–2016 годах (тонны)



Объем твердых коммунальных отходов ВМЗ, переданных на захоронение в 2015–2016 годах (кубометры)



Первые помощники

● ЗДОРОВЬЕ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

На Альметьевском трубном заводе появились медицинские помощники.

Так называют работников цехов завода, которые прошли специальное обучение и овладели навыками оказания первой помощи при травмах или острых заболеваниях. Помощники обеспечивают мгновенное реагирование при несчастных случаях и других инцидентах, угрожающих жизни людей. Они начинают действовать до прибытия штатных медицинских работников завода и бригады скорой помощи.

Добровольцев обучал главный врач санатория-профилактория АТЗ Юрий Черемисин. Курс прошли 70 человек. Количество неслучайно: его рассчитали так, чтобы во время каждой смены в цехах было не менее четырех медицинских помощников.

Напомним, в прошлом году в ОМК был утвержден стандарт «Организация экстренного медицинского реагирования». Обучение сотрудников поможет его внедрить.



△ Юрий Черемисин оказывает «первую помощь» манекену © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Собирать и вывозить

● ПРАКТИКА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Работники АТЗ подключились к экологическому движению.

Заводчане подали уже 23 предложения об улучшениях, затрагивающих природоохранные аспекты. В частности, сотрудников интересуют вопросы благоустройства территории, экологически безопасные технологии, использование специальной тары для разных типов отходов, например промасленной ветоши, и вторичное применение материалов.

Как подчеркивают на предприятии, раздельный сбор отходов не ограничивается сбором макулатуры и картонных коробок в офисных помещениях. К примеру, в трубоэлектросварочном цехе № 1 контейнеры для разных материалов окрашены в разные цвета.

– Раньше на обходах наш управляющий директор обращал внимание на то, что отходы должны утилизироваться систематически, а не лежать неделями в тарах, ожидая вывоза. И это дало результат: люди поняли, и теперь в цехах не увидишь переполненные контейнеры, – рассказывает начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда Ильгиз Рахимов.

ЦИФРА

54

процента составил
средний уровень вовлеченности персонала
на предприятиях ОМК по результатам
исследования 2016 года.



△ Статус ремонтников в коллективе предстоит повысить © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Мнения и решения

Результаты исследования вовлеченности 2016 года приведут к изменениям на предприятиях ОМК

РЕЗУЛЬТАТ

Анна Андреева
Москва

Руководители предприятий и дивизионов ОМК представили правлению компании под председательством Анатолия Седых планы действий, сформированные с учетом результатов исследования. Обосновывая необходимость изменений, директора ссылались на проблемы, о которых сотрудники говорили на фокус-группах.

Статус и престиж

На выксунской площадке сравнительно низкий показатель в 2016 году продемонстрировала дирекция по ремонтам – 49 процентов (на два процента больше, чем в 2015-м). Исследование показало, например, что ремонтный персонал считает свой статус в коллективе невысоким.

Кроме того, работники не хотят брать на себя дополнительную ответственность и двигаться по карьерной лестнице. Так, на фокус-группах рабочие говорили, что «многие не хотят идти в мастера». Объясняли это таким образом: «Здесь отработал смену – и ушел, а мастер не спит, у него нет выходных, постоянные звонки»; «Престиж мастера потерян».

Исправить ситуацию должны изменения, запланированные на 2017 год. В частности, предполагается поработать над системой мотивации. Продолжится развитие команд по надежности, а совместная работа технологического и ремонтного персонала поможет более эффективно решать проблемы и устранять неисправности.

КСТАТИ

В исследовании 2016 года приняли участие около 20 тысяч сотрудников компании. Уровень вовлеченности в ОМК составил 54 процента, увеличившись по сравнению с 2015-м на четыре процента. Самый высокий показатель, как и в прошлые годы, продемонстрировал Альметьевский труб-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

СВЕТЛАНА НИКОЛАШИНА
руководитель департамента по управлению персоналом

«За время, что проводится исследование, мы существенно улучшили факторы, сопутствующие работе: условия труда, отношения с руководителями, систему вознаграждения, включая соцпакет. Сотрудники подтверждают это из года в год в своих анкетах. Последнее исследование показало, что сейчас на первый план вышли факторы,

связанные непосредственно с работой: ее содержание, удовлетворенность результатами труда, понимание своих задач и возможностей проявить себя. И поэтому очень многое сейчас зависит от непосредственных руководителей, от того, как они ставят задачи, объясняют сотрудникам ценность их работы, развивают их как профессионалов. Надеюсь, программы, которые мы наметили на этот год, помогут мастерам и бригадирам стать настоящими вовлекающими лидерами.

Привычный график возвращается

Самыми вовлеченными на выксунской площадке в 2016 году оказались сотрудники дивизиона железнодорожных колес с показателем 71 процент (на девять процентов больше, чем в 2015-м) – и это в условиях длительной неполной загрузки производства. На настроение в коллективе положительно повлиял тот факт, что работников направляли в другие подразделения завода, обучали смежным профессиям. В качестве позитивных изменений сотрудники указали улучшение рабочих мест и ремонт бытовых помещений. Также участники исследования подчеркнули и роль цеховой спартакиады.

Вместе с тем сотрудники дивизиона назвали и негативные факторы, например неопределенность со сроками закрытия мартеновского производства. В связи с этим в 2017 году руководителям ДЖДК предстоит проинформировать работни-

ков о планах в отношении сталеплавильного цеха. Кроме того, будут продолжаться собеседования с сотрудниками подразделения, чтобы определить, кто из них сможет работать в других цехах выксунской площадки после закрытия «мартена».

В дивизионе также указали на неудобный график работы колесопрокатчиков. Однако действовавший в 2016 году двухсменный трехбригадный график оптимален при загрузке колесопрокатного цеха на уровне менее 70 процентов. А уже в 2017 году в связи с ростом загрузки производственных мощностей колесопрокатный цех перешел на работу по более привычному, двухсменному четырехбригадному, графику работы.

Культура и признание

Рассмотрев результаты исследования, правление также утвердило несколько программ, которые будут распространяться на всю компанию. В их числе, например, развитие культуры вовлекающего лидерства мастеров: линейных руководителей планируется научить ставить цели, давать обратную связь, информировать сотрудников.

Кроме того, большое внимание планируется уделить профессиональному признанию, поскольку исследование показало, что многие успехи сотрудников – повышение разряда, квалификации, переход на более высокую должность и так далее – остаются не замеченными коллективом.

Здоровое зерно

ОПЫТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Представители АТЗ познакомились с опытом внедрения бережливого производства на элеваторе в Набережных Челнах.

Предприятие развивает бережливое производство с 2012 года и уже добилось хороших результатов. По итогам оценки производственной системы (элеватор, как и заводы ОМК, проходит аудит по системе Toyota) оно заработало 2,48 балла – ровно столько же, сколько и АТЗ.

Как рассказали на элеваторе, благодаря близости источников сырья здесь смогли заметно сократить запасы – их всего на три дня. АТЗ в этом плане уступает перерабатывающему предприятию: завод держит запасы на срок, в несколько раз больший. Что касается рацпредложений, то их как таковых на предприятии нет. Зато есть кайдзен-предложения. К слову, экономический эффект от их использования в прошлом году превысил 2,5 миллиона рублей.

Участники поездки отметили еще одно интересное отличие элеватора от предприятий ОМК: планерки управляющий директор проводит в коридоре. Сотрудники собираются около стендов с информацией и обсуждают вопросы стоя.

Игры по ролям

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Москва

Руководители заводов ОМК прошли второй модуль программы МВА «Управление промышленным предприятием».

В течение недели 26 представителей ВМЗ, ЧМЗ, БАЗ и «Трубодепалы» учились управлять цепочками поставок, инвестициями, а также промышленным предприятием в целом. Полученные знания группа отработала во время бизнес-симуляции.

– Бизнес-симуляция помогает участникам понять место каждой функции в процессе закупки сырья и материалов, производства и доставки готовой продукции, – рассказал Иван Юрасов, старший преподаватель МИСиС. – Сотрудники разделились на три команды, создав конкурентную среду: все они боролись за заказы на одном рынке. При этом каждый участник видит, как работают коллеги в других ролях, например в отделе продаж или закупок. В реальной жизни у нас такой возможности нет.

Напомним, программа МВА, разработанная преподавателями МИСиС специально для руководителей ОМК, стартовала 24 октября 2016 года.



△ Играли, но работали © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ЦИФРА

67 лет

работает испытательный центр завода «Трубодеталь» (до 2004 года – центральная заводская лаборатория).



Испытатели выдержали испытание

Зачем сотрудники «Трубодетали» разрушают и деформируют металл?

Светлана Кулагина
Челябинск

Испытательный центр завода «Трубодеталь» получил документ Федеральной службы по аккредитации (Росаккредитации). Среди работ, аттестованных ведомством, – механические испытания, металлография, химический анализ металлов, испытания изоляционных покрытий, оценка вредных производственных факторов. Необходимость пройти государственную аккредитацию возникла в связи с возрастающими требованиями заказчиков к качеству продукции. До сих пор испытательный центр раз в три года подтверждал свою квалификацию в региональном органе.

Дублер у каждого

– Механическая лаборатория – одна из основных. Каждый день здесь проходят испытания на растяжение, статический и ударный изгиб. Берем образцы из четырех-пяти изделий, – рассказывает начальник испытательного центра Елена Гуляева. – Мы придерживаемся правила: любое механическое испытание – маленького изделия или габаритного – должно длиться не более шести часов. Стремимся сокращать время. Достижаем этого и оснащением лаборатории современным оборудованием, и переходом сотрудников при необходимости на непрерывный график работы.

По словам Елены Гуляевой, еще ни разу испытательный центр не затормозил производственный процесс на заводе по причине отказа оборудования или отсутствия обслуживающего его человека. В резерве у испытателей всегда есть оборудование-дублер, а ушедшего в отпуск или на больничный коллегу обязательно заменит другой.

Каждую лабораторию центра возглавляет ведущий инженер. Он имеет высшее

профильное образование: если это химическая лаборатория, то руководит ею инженер-химик, если механическая – то инженер-сварщик, а если это лаборатория металлографии – то инженер, учившийся на кафедре металловедения и термической обработки металлов. Лаборанты также имеют среднее профессиональное образование – каждый по своему профилю.

Кстати, именно высокую степень оснащенности испытательного центра оборудованием и квалификацию персонала отметили специалисты Росаккредитации.

Что видно в микроскоп?

В химической лаборатории проводится химический анализ сталей, поступающих на предприятие для производства соединительных деталей трубопроводов. Имеющееся оборудование дает возможность выполнять анализ каждого элемента в отдельности так называемым «мокрым» методом, а также спектральным методом, который позволяет сократить время проведения анализа с нескольких дней до нескольких минут. А чтобы проводить химический анализ листа и трубы непосредственно на складах, без вырезки образцов, в настоящий момент приобретается переносной спектрометр.

В лаборатории металлографии под особым контролем находятся структурные составляющие металла. Ведущий инженер лаборатории Ольга Пуйко поясняет: «На первой стадии исследования готовят специальные образцы металла, отполированные до зеркального блеска. Затем образец протравливают и помещают под микроскоп, где изучают его структуру. На основании этого анализа можно сделать выводы о качестве самого металла, качестве проведения термической обработки, качестве штамповки».

Лаборатория изоляционных покрытий, по словам Елены Гуляевой, – наиболее дина-

мично развивающаяся, а сейчас ее сотрудникам прибавилось работы в связи с открытием нового участка по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия. Здесь проводятся различного типа испытания на оборудовании, также подчас уникальном.

– У нас есть прибор для определения теплопроводности пенополиуретана – подобный имеется только во Всесоюзном научно-исследовательском институте по строительству и эксплуатации трубопроводов. Недавно купили дифракционный сканирующий калориметр, – перечисляет начальник испытательного центра. – Руководство завода и компании идет нам навстречу в том, что касается приобретения оборудования. Если бы его не было, мы были бы вынуждены заказывать исследования на стороне, платить за них немалые деньги.

Как в зеленой аптеке

– У нас женский коллектив из 22 человек, удивительно дружный, сплоченный, – говорит Елена Гуляева. – Женщины более аккуратные, чем мужчины, они создают уют на рабочем месте. И от нас никто не уходит без причин: если только на пенсию или в связи с переездом в другой город.

Все пять лабораторий испытательного центра утопают в зелени: пальмы, монстеры, лианы, цветущие комнатные растения повсюду – даже там, где химикаты. Лаборатория химического анализа – особая история: здесь все как в аптеке, реактивы подписаны и хранятся в шкафчиках за стеклом – в щелочах и кислотах не запутается даже посторонний. Хотя посторонним вход сюда, конечно, перекрыт кодовыми замками.

А в санитарно-промышленной лаборатории, специалисты которой измеряют опасные производственные факторы на рабочих местах, всегда лето – вьющиеся по стенам цветы сливаются с колонией бумажных бабочек.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«Выполняя заказы клиентов, любой производитель в первую очередь сам должен быть уверен в том, что его продукция соответствует заявленным требованиям, выдерживает необходимые температурные режимы, химические и физические воздействия. Мы рады, что качество нашей работы оценило федеральное ведомство, и намерены в дальнейшем развивать и совершенствовать заводские лаборатории».

▼ КСТАТИ

Отличный офис

В октябре 2014 года подразделение первым и единственным в компании удостоилось оценки «отлично» за внедрение системы «5С-офис». Аудиторов – специалистов по развитию производственной системы ВМЗ и ОМК – впечатлили рациональная организация рабочего пространства в сочетании с уютом, а также предельно простая, но привлекающая внимание визуализация. Например, в специальной папке на видном месте хранится инструкция с картинками об оказании первой медицинской помощи. «Это же не только на работе, но и в повседневной жизни может пригодиться, – объясняет Елена Гуляева. – Один раз прошел – глянул, второй раз прошел – глянул, и постепенно у тебя в голове все оседает. И в случае чего ты уже не растеряешься, будешь знать, как действовать в той или иной ситуации».

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Центральная заводская лаборатория (ныне испытательный центр) была организована в 1949 году одновременно с комбинатом производственных предприятий треста «Бензинопроводстрой» (это предприятие позже стало заводом «Трубодеталь») для испытания строительных материалов.

● В 1960-е годы, когда на заводе началось освоение выпуска соединительных деталей трубопроводов, появились лаборатория механических испытаний и участок по изготовлению образцов. В то же время открылись лаборатория химического анализа и санитарно-промышленная лаборатория.

● В 2004 году в связи с изменением структуры центральную заводскую лабораторию переименовали в испытательный центр. Тогда же для контроля качества изоляционных покрытий была создана лаборатория изоляционных покрытий.

● Сегодня в состав испытательного центра «Трубодетали» входят пять лабораторий: механическая, металлографии, химическая, санитарно-промышленная, а также лаборатория изоляционных покрытий.



△ Лаборант по физико-механическим испытаниям Юлия Камышева © ИГНАТ КОЗЛОВ

Борцы за жизнь

Корреспондент «Территории ОМК» примерил форму спасателя

СПАСАТЕЛЬ – специалист, прошедший соответствующее обучение и допущенный к самостоятельной работе со спецоборудованием в целях спасения пострадавших в экстремальных ситуациях, к которым относятся пожар, наводнение, ДТП и прочие происшествия.

Александр Загребин
Выкса

Серый куб КПП пожарно-газоспасательной службы ВМЗ. Внутри встречает дюжего вида дежурный Илья Дятлов. Поднимает глаза, секунду изучает мое лицо, звонит по телефону: «Прессу кто встречает?»

Норматив в секундах

– Пойдемте со мной, подберем вам костюм – боевку, – пришел мой инструктор, начальник караула Антон Лукин.

Большая часть одежды пожарных находится в сушильной комнате. Здесь не просто тепло – здесь жарко. Примерка профессиональной экипировки – занятие не самое комфортное: сразу бросает в пот.

– Куртка и штаны двуслойные. Верхний слой ткани защищает от огня, нижний (ватная подстежка) – от теплового излучения и холода, – объясняет Антон Лукин. – Норматив надевания костюма – от 21 до 23 секунд. Одежду и шлем за это время нужно застегнуть. А вот сапоги можно надеть в машине.

Пожарный Руслан Баранов учит меня укладывать боевку, чтобы можно было ее быстро надеть: куртка выворачивается наизнанку, воротником к себе, прямые рукава складываются под курткой. Начальник караула с секундомером готовится принимать норматив у коллег.

– Покажите мастер-класс. К выполнению норматива приступить! – отдает он приказ.

Парни срываются с места и с ловкостью акробатов начинают одеваться. Застегнуты карабины, застежки, ремни.

– Стоп! 18 секунд, – говорит Антон Лукин и обращается ко мне: А теперь ваша очередь. На пару с вами боевку наденет один из бойцов. Готовы?

Хватаю брюки, пытаюсь их быстро надеть, но мешают ботинки, путаются в подкладке. Не сдаюсь. Просовываю руки в рукава, лихорадочно накидываю куртку на себя. Справа слышу щелчки карабинов – парник закончил экипировку. У меня еще каска. Но вот застегнута и она, ура!

– 40 секунд. Можно смело лишать премии, – «обрадовал» наставник. – У нас все строго, жестко, но по-другому быть не может. Но вы не падайте духом, занимайтесь! Мои следующие попытки еще хуже. Пот течет, дыхание частит, сердце выпрыгивает из груди. Не сиделось мне в кабинете...

– Не парься, ни у кого не получается сразу, – приободряют бойцы. – Смен пять или десять потренируешься, и все сложится. Главное – поверить в себя и понять, нужна ли тебе эта профессия. А чтобы стать пожарным, требуются месяцы, а то и годы.

Барак в бараке

Следующее задание, как мне сказали, будет проще – веревка.

– С помощью нее можно привязаться к конструкции и спастись, – рассказывает пожарный Александр Цветков. – Но смотри не перепутай: в правой руке – короткий конец, в левой – длинный. Иначе получится не самоспасение, а скоростной спуск вдоль стены здания, или, проще говоря, падение. На глаза начальству потом лучше не попадаться!

В руках инструктора веревка сама вьется и завязывается в узел. Потом он хочет сделать это в замедленном темпе, чтобы пока-



Учимся вязать узлы...



...проверяем экипировку...

© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



...и штурмуем здание!

ЦИФРА

112 спасателей трудятся на предприятиях ОМК. 92 из них работают в Выксе, остальные – в Чусовом.

СЛОВАРЬ СПАСАТЕЛЯ

ШТУРМОВКА (ШТУРМОВАЯ ЛЕСТНИЦА)

Переносная лестница, как правило, оборудованная крюком для закрепления на опорной поверхности. Используется для проникновения в многоэтажные здания через окна.

БОЕВКА (БОЕВАЯ ОДЕЖДА)

Специальная одежда, в которой пожарные работают при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. При работе на пожарах с большим тепловым излучением надевают теплоотражающий костюм.

ШЛАНГ

Пожарный, который ушел на больничный. О нем так и говорят: «Прикинулся шлангом».

зять мне, – и у него не получается. Движения отработаны до автоматизма, и сознательно повторить их сложно. В конце концов и мне удается завязать правильный узел и даже уложиться в норматив. Не все потеряно!

– А сейчас идем к бараку, – предупреждает Антон Лукин. – Но прежде примерим аппарат газодымозащиты.

После этого на меня навешивают фонарь, рацию, веревку, ремень с топором, лом, ствол... И это еще не полный набор инструментов спасателя! В него также могут войти маски для дыхания (для самого пожарного и для пострадавшего), а также стальной трос для работы в составе звена. Передвигаться стало значительно сложнее: экипировка весит минимум 20 килограммов.

– Скажи спасибо, что у нас современные аппараты, – у них баллоны из композитных материалов, весят семь килограммов, вмещают до 300 атмосфер воздуха. Это максимум на час работы, – рассказывает инструктор. – А раньше использовали металлические, по 16 килограммов. Если добавить теплоотражающий костюм, который выдерживает температуру до тысячи градусов, то вес снаряжения дойдет до 35 килограммов. Направляемся к двухэтажному зданию.

– Это и есть барак?

– Всему свое время, – улыбается Антон Лукин. – Это газодымокамера. Своего рода лабиринт с дверями, которые мы закрываем всякий раз по-разному, чтобы пожарные

всегда проходили новым маршрутом. А вот и «пострадавший»!

На полу лежит манекен в старой боевке. Вместо лица какой-то шутник приклеил портрет зарубежного политика: то ли он по природе такой черный, то ли от дыма...

– А, так это и есть Барак! – осяет меня.

Инструктор предлагает мне забраться по штурмовке – штурмовой лестнице – хотя бы до середины (далее неподготовленному человеку не позволяет техника безопасности), а сам за считанные секунды взлетает по ней на второй этаж. Затем под прищелчком бойцов я разворачиваю пожарный рукав, накидываю полугайку на патру-

бок пожарной машины, бегу к мишени, сбиваю мяч струей воды... Сначала это кажется забавным, но когда давление в рукаве поднимают, я понимаю: моих сил может и не хватить. Работая на полную мощность, насос пожарного автомобиля выбрасывает до 70 литров в секунду! Удерживать в одиночку брандспойт с таким давлением невозможно.

Напоследок кто-то из бойцов предлагает посвятить меня в пожарные. Ритуал простой: новичка обливают из ствола водой. Но пыль пожарных охлаждает Антон Лукин.

– Вот придет к нам работать, посмотрим, а пока руки прочь от журналиста. Пригодится еще.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

От Древнего Рима до МЧС России

- Первые упоминания о профессии пожарного относятся к V веку до нашей эры. В Древнем Риме при тушении пожаров рабы использовали бронзовые ведра и глиняные сосуды.
- В середине XVI века был изобретен первый передвижной пожарный насос: система механизмов приводила в движение поршень, и тот с силой выталкивал воду.
- В России пожарная охрана появилась в 1803 году: сначала в Петербурге, затем – в Москве. К 1853 году пожарные части работали уже в 460 городах страны.

- В 1918 году был издан декрет об организации государственных мер борьбы с огнем.
- Профессия спасателя как таковая в нашей стране появилась относительно недавно – 26 лет назад. 27 декабря 1990 года Совет Министров РСФСР принял постановление о создании Российского корпуса спасателей. В 1994 году служба стала называться Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, или – коротко – МЧС России.



Пожарный-газоспасатель Олег Гришин больше десяти раз входил в горящие помещения и спасал людей, поэтому знает: нет ничего важнее жизни

Огнеборец и орденоносец

Александр Загребин
Выкса

Несколько сотрудников пожарно-газоспасательной службы Выксунского металлургического завода удостоены высоких правительственных наград. И хотя сами они очень спокойно относятся к таким почетным знакам внимания, коллеги не могут не гордиться ими. Один из выксунских героев – пожарный-газоспасатель Олег Гришин, награжденный орденом Мужества.

Крепкая, коренастая фигура пожарного, командира отделения, дает понять: силой этот человек не обделен, а спокойствие, отточенность движений и уверенность в себе – годами выработанные качества профессионального огнеборца. «Знакомьтесь, Олег Гришин», – представил нас друг другу начальник части Михаил Антонов. Олег поздоровался, протянув мне руку, и я убедился в силе спасателя. «Ему бы в полиции служить!», – мелькнула мысль.

Горячее время

– Вообще-то я рассматривал и этот вариант трудоустройства после армии, – уже позже, во время интервью, сообщил Олег Гришин. – Но в итоге выбрал противопожарную службу – и не пожалел об этом. До армии увлекался спортом: футбол, общая физподготовка, гири, гантели. Во время службы все это очень пригодились, войсковая часть у меня была, как принято сейчас говорить, «паркетная» – Президентский полк. Впрочем, тянуть носок и вырабатывать выносливость (попробуйте отстоять в карауле неподвижно!) там учат на раз. Поэтому и к выбору профессии подошел вполне осознанно.

– Курс молодого бойца и здесь, в пожарной части, прошел как по маслу?

– Конечно, нет. Любая работа требует ответственного подхода, так что и тут бывали сложные моменты, но я стремился преодолеть трудности, в том числе и собственные страхи. Я ведь тоже живой и понимаю, что четвертый этаж башни, например, – не шутка, а реальная опасность. Нужна трезвая голова, даже если все движения отработаны до автоматизма.

– Признаться: бывает страшно?

– Вернее будет сказать, что просыпается здоровый инстинкт самосохранения. Расскажу историю в качестве иллюстрации. Это было в 2010 году (тогда вокруг Выксы бушевали лесные пожары. – Прим. ред.). К тому времени я уже был далеко не новичком. Нас в составе отделения направили в район деревни Семилово на контролируемый отжиг леса – это когда огонь искусственно направляется в сто-

▼ ДОСЬЕ

Гришин Олег Александрович

- **Дата рождения:** 2 июля 1982 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** среднее специальное.
- **Служба в армии:** 2000–2002 годы.
- **Карьера в ВМЗ:** пришел в пожарно-газоспасательную службу в 2003 году.
- **Семейное положение:** женат, воспитывает дочь.
- **Награды:** орден Мужества, медаль «За отличие в службе».

рону встречного пожара. Выгоревшая полоса не дает разгуляться верховому огню и перекинуться на соседние территории.

Провели мероприятие, выждали время, отправились на машине в район отжига на разведку. Въехали – а там картина маслом: вокруг локальные очаги горения, плотная пелена дыма, дышать нечем. И вдруг замечаем: по периметру отжига копошатся военнотруженики, человек двадцать (откуда они вообще взялись на отжигаемой территории?!) с ранцевыми опрыскивателями. Но что там можно сделать с этой «фыркалкой» – сбить низовое пламя у себя под ногами? Рядом стволы деревьев полыхают, спасаться надо! «Парни! – кричу им. – Бегом к машине, не дай бог, сгорите. Мы же не просто так здесь отжиг проводили». К счастью, разум восторжествовал, бойцы подбежали к нам. По моей рекомендации они намочили футболки, повязали себе на головы, чтобы дышалось легче. Кто в кабине разместился, а кто и прямо верхом на машине – так и ехали.

– Настоящая военная обстановка?

– Я не был на войне, но то время из памяти не изгладится. Всюду паника, суета, люди плачут. У кого-то дом уже сгорел, у кого-то – на очереди... Страшные вещи, но таковы были реалии. Выливаем цистерну воды – 2,5 тонны – на один очаг за пять минут, другие машины, которые имеют запас воды значительно больше, – за десять, но этого, как правило, все равно мало. Тут же слышишь за своей спиной ворчание местных жителей: «Опять эти без воды приехали...» Нет, с водой! Просто наши насосы могут до 70 литров воды за секунду выбросить... Вода заканчивалась быстро.

Мирная профессия

– И часто ли приходится слышать такие упреки – и все равно идти спасать? Неприятно ведь.

▼ СПРАВКА О НАГРАДЕ

Пять сотрудников пожарно-газоспасательной службы Выксунского металлургического завода удостоены высоких государственных наград: двое отмечены орденом Мужества, двое – медалями «За отвагу», один – медалью «За спасение погибавших».

Олегу Гришину орден Мужества вручили в 2010 году. Во время лесных пожаров в Выксунском районе он спас не один десяток людей, рискуя собственной жизнью. А годом позже, в 2011-м, спасатель получил ведомственную награду – медаль «За отличие в службе».



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Время пожаров из памяти не изгладится. Всюду паника, суета, люди плачут. У кого-то дом уже сгорел, у кого-то – на очереди... Страшные вещи, но так все и было.

– На упреки внимание уже не обращаешь, есть главная задача – спасти чью-то жизнь. Эмоции оставим на потом, если у кого-то будет желание их вспоминать. А мне больше десяти раз приходилось входить в горящие помещения, спасать людей. Помню пожар в типовой пятиэтажке. Захожу в квартиру: все горит, дым такой плотный, что на расстоянии вытянутой руки уже ничего не видно. Фонарь – тоже подспорье слабое. Иду вдоль длинной стены, наткнувшись на диван, дальше – на ощупь. Ага, вот и человек, беру его руку – пульс очень слабый, но все-таки есть. Скорее на свежий воздух. Подхватываю на руки – и к медикам. Те свою работу знают – нашатырь, похлопали по щекам. Спасенный открыл глаза – порядок, жить будет, в больницу его.

– Что испытываете в такие минуты?

– В большей степени – гордость за профессию. А еще понимаешь, что нормы с жесткими временными рамками

установлены вовсе не зря. Надо быть в форме и уметь делать все, что требуется, например по штурмовке (так пожарные называют штурмовую лестницу. – Прим. ред.) «взлететь» на четвертый этаж за 28 секунд. Но есть уникалы, которые и за 18 секунд это проделывают. В экстремальной ситуации подготовка имеет большое значение.

– А свободное время вы чему посвящаете?

– Интерес один и главный – семья и дом. Конечно, и спортом занимаюсь, но в свободное время стараюсь с домочадцами быть вместе, отдыхать на природе. Насколько получается, уделяю время дочери. А при необходимости могу и постоять за своих. Такое тоже случалось: жизнь есть жизнь. С кем-то и поговорить достаточно, а кто-то не из разговорчивых – приносятся профессиональные навыки. Но лучше без них. Я все же отношу себя к представителям мирной профессии.



КОРОТКО

«Трубодеталь» организует в соцсети «ВКонтакте» исторический квест, посвященный 85-летию Новосинеглазовского. Вопросы публикуются еженедельно на странице завода по адресу vk.com/trubodetal.



Ледовые побоища

Спортсмены Выксунского металлургического завода сразились в трех зимних соревнованиях

СПАРТАКИАДА

Ирина Соловьева
Выкса

Проплыли

Впервые в спартакиаде ВМЗ участвовали «моржи». Соревнования прошли на Верхне-Выксунском пруду.

Мужчины плыли 25 или 50 метров. На короткой дистанции лучший результат – 18,01 – секунды показал Андрей Крылов из «ОМК-ИТ», ровно на две секунды опередив Дениса Васина из отдела по физкультурно-массовой работе. Третьим призером стал представитель электротехнической лаборатории Александр Кадулин. 50-метровку быстрее всех, за 35,13 секунды, одолел Сергей Роганков из третьего трубного цеха. На втором месте – Николай Соколов из службы главного диспетчера, на третьем – Алексей Скучин из пятого трубного цеха.

Сотрудница цеха по электрооборудованию Светлана Горбачева стала единственной женщиной, рискнувшей принять участие в соревнованиях. 25 метров она преодолела за 23,45 секунды.



△ В Верхне-Выксунском пруду появились «моржи» © СЕРГЕЙ ПЯТКИН

Пробежали

Своих конькобежцев на старт направили 18 подразделений. Мужчины бежали 400 метров, женщины – 200. Командный зачет рассчитывали по лучшим результатам: в первой группе – по четырем мужским и одному жен-

скому, во второй – по трем мужским и одному женскому.

В первой группе самыми быстрыми оказались спортсмены из четвертого трубного цеха, их время – 3 минуты 23,02 секунды. Серебро – у колесопрокатчиков, бронза – у спортсменов железнодорожного цеха. Во второй группе

лидовали сотрудники управления АСУТП (2 минуты 31,77 секунды), за ними – сборная команда пожарно-газоспасательной службы и отдела по физкультурно-массовой работе, на третьем месте представители второго трубного цеха.

В личном зачете лучшие результаты в своих группах пока-

зали Андрей Фролов из железнодорожного цеха (39,49 секунды), Антон Сухов из управления по АСУТП (35,59 секунд), Наталья Ярославцева из колесопрокатного цеха (29,29 секунды) и Дина Габдуллина из отдела по физкультурно-массовой работе (28,36 секунды).

Прокатили

В конце января соревновались заводские керлингисты.

В первой группе победу одержала команда колесопрокатного цеха, не проигравшая ни одной встречи. Второе место занял коллектив МКС-5000, впервые попавший в число призеров в этом виде спорта, на третьем оказались инженерно-технические работники.

Во второй группе судьба первого места решилась в последней игре. Сборная цеха электроснабжения, уступив соперникам лишь в одной встрече, стала первой. Команды предприятия «ВМЗ-Техно» и дирекции по капитальному строительству набрали одинаковое количество очков. И только лучшая разница по эндам во всех играх вывела на второе место «ВМЗ-Техно».

Лыжня виляла

Соревнования «Все на лыжи!» в поселке Виля объединили спортсменов разных возрастов

ГОНКА

Людмила Лизунова
Выкса

Главными участниками традиционной лыжной гонки, прошедшей в этом году 5 февраля, стали учащиеся Вильской, Проволоченской и Новодмитриевской школ. Большинству из них трасса оказалась уже знакомой. Юные спортсмены боролись за победу до последнего: падали, поднимались и, обгоняя друг друга на лыжне, приходили к финишу. Многих участников от лидеров отделяли секунды.

В эстафете золото завоевала первая команда Новодмитриевской школы. Второе место разделили школьники из Вили и вторая команда из Новодмитриевки. На третьем месте оказались спортсмены Проволоченской школы.

В индивидуальных забегах принимали участие все желающие. Самому молодому спортсмену Косте Фимину всего четыре года, а самому взрослому лыжнику Михаилу Симонову – 75 лет. Все участники соревнований получили памятные подарки от Выксунского металлургического завода и депутата Совета депутатов Выксы Евгения Елистратова, который тоже принял участие в гонке.



△ На лыжню вышли спортсмены всех возрастов © АРХИВ ОМК

В тур из Чусового

Чусовской металлургический завод отправил сына сотрудника на всероссийские соревнования по большому теннису

ТЕННИС

Надежда Горшенина
Чусовой

Девятилетний чусовлянин Прохор Провков, чемпион города по большому теннису, впервые принял участие в соревнованиях федерального уровня и выступил на Российском теннисном туре. Турнир проходил в спортивном комплексе «Уктус» в Екатеринбурге. На корт вышли мальчики из Москвы, Ижевска, Тюмени, Екатеринбурга, Нижнего Тагила, Мытищ и даже юный спортсмен из Вьетнама, живущий в России.

На первом этапе соревнований из 16 участников выявили восемь лучших. Чусовлянин успешно прошел отбор. Однако по итогам турнира он занял шестое место, уступив сильному сопернику, обладателю чемпионского титула российского уровня.

За выход в полуфинал каждый спортсмен получил поощрительный приз – купон на тысячу рублей, который можно было потратить в специализированном магазине. На свою первую спортивную премию Прохор Провков купил несколько теннисных мячей, напульсники и тематический магнит на холодильник.

Мальчик занимается теннисом четыре года под руководством тренера Александра Подольского. В декабре прошлого года он участвовал в краевых соревнованиях по теннису «Рождественский кубок – 2016» и занял второе место.

Прохор и его отец Владислав Провков, работник рессорного производства ЧМЗ, благодарят предприятие за помощь и говорят, что это обязательно воодушевит юного спортсмена на новые успехи. Кстати, следующий Российский теннисный тур пройдет в марте в Перми.



△ Прохор Провков на старте турнира © АРХИВ ОМК

СПРАВКА О ТУРНИРЕ

Российский теннисный тур – система соревнований, организованная Федерацией тенниса России. Официально создан 7 декабря 1999 года. Для турниров российского тура установлено шесть категорий: к первым трем относятся всероссийские турниры и соревнования федеральных округов, к четвертой – чемпионаты и первенства субъектов страны, к пятой – турниры городского и районного уровней и первенства физкультурно-спортивных организаций, шестая категория зарезервирована за детскими турнирами.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



△ Выпечка на ярмарке в прошлом году пользовалась успехом © АРХИВ ОМК

На спасение Саши

Подразделения ОМК продолжают готовиться к акции «С любовью в сердце»

АКЦИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Организаторы ярмарки на заводе «Трубо-деталь» намерены направить вырученные деньги на оказание помощи девятилетнему Саше, сыну сотрудницы предприятия. У мальчика рак III стадии, он пережил несколько операций, и сейчас требуются немалые средства на дальнейшее лечение. В семье растут еще двое младших детей.

Ярмарка будет проходить в фойе заводоуправления 14 февраля с 11.00 до 13.30. На ней можно будет приобрести выпечку, приготовленную сотрудниками и руководителями «Трубодетали», а также принять участие в розыгрыше призов. Кроме того, в рамках акции будут приниматься прямые денежные пожертвования.

Напомним, традиционная благотворительная ярмарка «С любовью в сердце» проводится на всех заводах ОМК и в московском офисе 14 февраля, в День всех влюбленных. В этом году участ-

ники акции в Выксе помогут собрать деньги на иппотренажер для реабилитации детей-инвалидов в развивающем центре «Созвездие», а в Благовещенске – на велотренажер для 12-летнего подростка, мечтающего встать на ноги. В Альметьевске помогут двум детям-инвалидам, проживающим в подшефном микрорайоне АТЗ, а в Чусовом для ребят с ограниченными возможностями организуют праздник. Средства, собранные в московском офисе, фонд «ОМК-Участие» потратит на покупку медицинского оборудования для детского отделения онкоцентра.

▼ КОНТАКТЫ

Сотрудникам завода «Трубодеталь», желающим принять участие в акции и приготовить сладости, нужно до 13 февраля известить об этом куратора акции Ирину Рогачеву по телефону **822-23-81** или по электронной почте **rogacheva.i@trubodetal.ru**. Денежное пожертвование можно сделать, обратившись в отдел по связям с общественностью (кабинет 104 заводоуправления).

Уже в электронном виде

ОТКЛИК

Листать и кликать

/№ 3 (66) от 27 января 2017 года/
Научно-техническая библиотека ВМЗ первая в городе создаст электронный каталог книжного фонда.

Наталья Гусева, директор централизованной библиотечной системы:

«Уважаемая редакция! Работа по созданию электронного каталога книжного фонда в Выксе ведется с 2010 года специалистами централизованной библиотечной системы. В настоящее время каталог насчитывает 49 545 библиографических записей, в том числе 13 400 записей в библиографической базе данных «Выкса». Всего в электронном каталоге отражено 122 103 экземпляра книжного фонда.

Электронный каталог доступен выксунцам в круглосуточном режиме на сайте муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система городского округа город Выкса» mbukcbs.ru, а краеведческая база данных «Выкса» – на сайте городской библиотеки «Отчий край» bibliokray.ru.



▼ ОТ РЕДАКЦИИ

«Территория ОМК» приносит свои извинения специалистам централизованной библиотечной системы Выксы за неточность информации. В действительности библиотека ВМЗ впервые в городе создает электронный каталог научного книжного фонда.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О скользкой ситуации

❓ Почему этой зимой не заливали лед на катке около спорт-комплекса в микрорайоне Жуковского в Выксе?

❗ Каток около спортивного комплекса в микрорайоне Жуковского был подготовлен 27 декабря в соответствии с погодными условиями и технологией (каждую следующую заливку выполняют после того как подмерзнет предыдущий слой). Чтобы поддерживать гладкую поверхность катка, сотрудники спорткомплекса регулярно чистили лед, убирали снег, а при необходимости проводили доливку и шлифовку, несмотря на то что территория катка и сам каток считаются городскими объектами. В течение новогодних каникул каток посетили более 400 жителей Выксы.

/Елена Скалкина, начальник управления по развитию объектов социально-культурной сферы/

О пропавших штанах

❓ Отдал в химчистку «Рентекс» сварочный костюм. Вернулась только куртка! На вопрос, где мои штаны, ответили: будем разбираться. Разбираются уже третий месяц, а штанов нет! Положили мне другие штаны, не моего размера и все перешитые! У меня есть еще одни сварочные штаны, так что ношу их – грязные, потому что если отдам их стирать, то мне реально не в чем будет ходить. А с завода постирать домой уже не вынесешь. Что делать?

❗ Вам нужно было незамедлительно обратиться к непосредственному руководителю или к специалисту по ОТ, курирующему ваше подразделение. Сейчас вам приходится выполнять работу в неисправных и грязных средствах индивидуальной защиты, а это является нарушением требований охраны труда. Руководитель и специалист по ОТ обязаны как можно быстрее решить вашу проблему!

/Александр Щорс, руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

О чернильных пятнах

❓ Получил из стирки спецодежду с неотстиранными пятнами от чернил. Кто должен составить акт о замене костюма?

❗ Согласно условиям договора вышедшие из строя изделия должны незамедлительно заменить на новые – из подменного фонда. Пошив и выдача одежды взамен изношенной должна быть осуществлена в срок не длиннее одного календарного месяца. Замена производится по следующим причинам: потеря защитных свойств изделий (износ ткани, повреждения, не поддающиеся ремонту); наличие невы выводимых пятен. Основанием для замены спецодежды служит акт об износе изделия с указанием причин, подписанный арендодателем и арендатором. Чтобы составить акт, вам нужно обратиться к куратору вашего подразделения по охране труда.

/Александр Щорс, руководитель службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

О молоке за вредность

❓ Должны ли резчикам труб и заготовок давать в столовой спецжиры?

❗ К сожалению, из вашего обращения не понятно, на каком участке вы работаете. Предлагаю вам обратиться к непосредственному руководителю или специалистам отдела по работе с персоналом и попросить у них приказа от 25 апреля 2016 года «О бесплатной выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов». Этот документ определяет список профессий и должностей работников ВМЗ, на рабочих местах которых превышен допустимый норматив вредных производственных факторов, – это дает право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов.

/Вячеслав Демин, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона нефтегазопроводных труб/

АНОНС

Что ждет арматурный завод в 2017 году?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Закат над городом

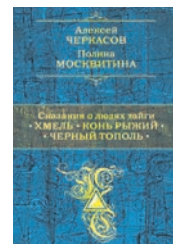
Дмитрий Гуреев, сотрудник Литейно-прокатного комплекса ВМЗ, запечатлел закатное солнце над Выксой. Как пишет автор, снимок был сделан в начале февраля неподалеку от заводууправления.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Алексей Черкасов,
Полина Москвитина.
«Сказание о людях тайги: Хмель.
Конь Рыжий. Черный тополь»



Рекомендует
Ольга Маркелова,
начальник отдела
технического
контроля АТЗ

«Повествование охватывает время от восстания декабристов до окончания Великой Отечественной войны. Поражает жестокость и «белых», и «красных» — да и вообще всех вокруг. Сильные впечатления оставляют описания жизни людей в староверческой общине, бесчеловечных законов, «святых» старцев, вершащих судьбы.

И не только в военное, но и в мирное время хватало страстей в Сибири: бандиты в погоне за сокровищами, без вины виноватые, предательства, дети без отцов, любовь, ревность, обида, надежда. Мне как женщине было особенно интересно читать про судьбы женщин. Не хотела бы я жить в то время: такой доли, какая выпала многим из них, никому не пожелаешь. Но именно в таких условиях закалялись настоящие таежные люди, твердые и нестигаемые.

Книга написана ярким языком, наполнена остроумными диалогами. О достоверности фактов судить не буду, однако описание, например, того, как старообрядцы делились на толки — рябиновцы, тополевы, дырковцы и так далее, — дает основания думать, что авторы серьезно изучали тему.

Одним словом, множество эмоций переживет и не меньше информации получит читатель, взявшись за «Сказание о людях тайги».

АФИША | ФЕВРАЛЬ

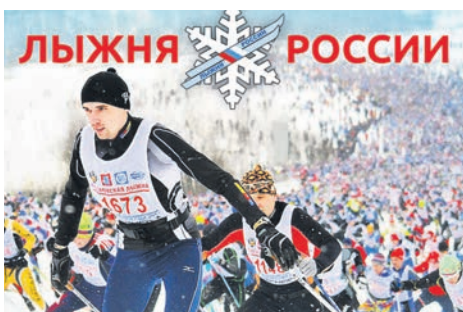
Выкса

Выставки в музее истории завода
«Портрет». Работы Павла Пителина.
«Окно в природу». Картины, фотографии и коллекция насекомых Мордовского природного заповедника.
«Настроение». Работы Олега Моисеева.

Мастер-классы в музее истории завода
12 февраля — «Подарок папе», интерактивная открытка.
19 февраля — «Самолет», конструирование из бумаги.

Мероприятия в ДК имени Лепсе
12 февраля — творческий вечер Александра Железина.
14 февраля — концерт группы «Седьмое небо».
15 февраля — «Театр в стихах». Ко дню памяти Александра Пушкина.

Спортивные события
11 февраля, 10.30 — лыжные гонки (спартакиада ВМЗ). Воробьиные горы.
11 февраля, 12.00 — выполнение норм ГТО по лыжным гонкам. Воробьиные горы.
12 февраля, 11.00 — «Лыжня России». Воробьиные горы.



14–18 февраля — первенство России по самбо среди юниоров, отбор на первенства мира и Европы. ФОК «Олимп».
18–19 февраля 10.00 — керлинг среди «треугольников» (спартакиада ВМЗ). Корт спорткорпуса «Металлург».

Выходные на базе отдыха «Металлург»
17–18 февраля — «Влюбленные сердца» (концерт, фотосессия, ужин, дискотека).

Благовещенск

События в городском ДК
14 февраля, 17.00 — День влюбленных, развлекательная программа.
16 февраля, 19.00 — спектакль «Мастер и Маргарита» (Москва).

Челябинск

Концерты
11 февраля — песни довоенных лет. Из репертуара Петра Лещенко. Концертный зал имени Прокофьева.
11 февраля — Nostalgie. Из репертуара Шарля Азнавура, Мирей Матье, Элвиса Пресли и других. Театр оперы и балета.
12 февраля — рок-группа «Серьга». Клуб Maximilian's.

Спектакли в театре драмы
11 февраля — «Ханума».
12 февраля — «Дядя Ваня».
14 февраля — «Примадонны».
15 февраля — «Скамейка».
15–18 февраля — «Девичник над вечным покоем».

Спектакли в театре оперы и балета
10 февраля — «Летучая мышь».
12 февраля — «Пиковая дама».

Спектакли в театре «Манекен»
11 февраля — «Человек, зверь и добродетель».
15 февраля — «5–25, или В поисках Шамбалы».

Спектакли в студии-театре «Манекен»
11–12 февраля — «Темные аллеи».
15 февраля — «Хорошо».

Спектакли в Молодежном театре
16–17 февраля — «Бунин. Рассказы. Семь историй о любви».

Спектакли в Камерном театре
11 февраля — «Очень простая история».
14 февраля — «К тебе, земля, обетованная».
16 февраля — «Игроки».

Альметьевск

«Влюбленные на льду»
14 февраля, 18.00 — праздничные катания, спортивно-развлекательная программа. Центральный парк. Вход свободный.

